

# HUMILITY MANAGER

---

Par Alexandre ANTONIENKO et Audrey LEGRAND

---

## Objectifs :

- Se connaître en tant que manager et développer les 6 grands piliers du management créatif et collaboratif.
- Comprendre les mécanismes des relations psychologiques et neurologiques.
- S'enrichir d'outils de management authentiques, puissants et bienveillants.
- Apprendre à faire de la différence une force.

## Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

## Pour quel public ?

- Manager, chef d'équipe ou chef d'entreprise.
- Toute personne désireuse d'élever son intelligence motivationnelle et décisionnelle

Durée : 2 jours, soit 14 H      Date :

Formation animée par Alexandre ANTONIENKO, Audrey LEGRAND et Anthony MOYA ([La HAPPY FACTORY](#)).

Lieu :

Tarif de la formation :

---

## PLAN DE FORMATION

---

### RELATIONSHIPS

- Relations interpersonnelles
- Se connaître et connaître l'autre
- Communication : Processus de la communication - Les 3 V de la communication - Non verbale et neurones miroirs - Toujours l'émetteur le responsable de la qualité de la communication
- Système de valeurs : Le moteur de la performance managériale

### HUMILITY

- Être humble
- Être capable de dire « je me suis trompé »
- Ne pas s'imaginer supérieur à l'autre
- Favoriser l'évolution des talents de ses collaborateurs sans avoir peur qu'il ne prenne un jour votre place

## **DRIVE**

- Conduire, Guider, Mener, Motiver
- Pourquoi mes collaborateurs ne me suivent pas ?
- Tenir un cap
- Être irréprochable / Exigence / Fiabilité (être capable de dire « J'ai foiré ! »)
- Donner toujours le meilleur de soi pour en espérer autant de ses collaborateurs
- Développer son intelligence émotionnelle, et distinguer les situations où l'affect et l'égo s'immiscent dans nos relations professionnelles.

## **VISION**

- Être capable de se projeter sur un projet à long terme
- Faire preuve d'anticipation constructive qui ne doit pas freiner la spontanéité

## **JUDGEMENT**

- Faire preuve de discernement
- Être capable de prendre du recul
- Place de l'affect encore

## **SELFLESSNESS**

- Altruisme s'oppose à l'égoïsme
- Prendre du plaisir à manager - Où je prends du plaisir dans mon job ?
- Être dans l'écoute de l'autre
- Développer ses capacités d'empathie
- Ecoute corporelle, importance du regard

## **OPTIMISME**

- Être optimiste
- S'entraîner à voir les aspects positifs dans chaque situation
- Croire en l'avenir
- Croire en ses équipes et en leur capacités
- Savoir challenger ses équipes pour aller plus loin